



PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY

OKRĘGOWY INSPEKTORAT PRACY W OLSZTYNIE

Informacja sygnałna "Pod inspektorską lupą"

WYPADKI PRZY PRACY

Wypadek podczas wykonywania prac dekarских

Do wypadku doszło podczas montażu membrany i łat na konstrukcji dachu wznoszonego budynku hali produkcyjnej. Pracę zaczęto od usuwania pokrywy śnieżnej z ułożonej wcześniej membrany na dachu budynku na wysokości ok. 10 m., następnie rozpoczęto prace rozkładania kolejnego pasa membrany. W czasie pracy pracownicy poruszali się po drewnianych łatach, mając na sobie szelki bezpieczeństwa, które nie były zamocowane do punktów zakotwienia. Poszkodowany, stąpając po drewnianych łatach i kontrłatach, stracił równowagę, poślizgnął się i upadł na rozłożoną na dachu membranę izolacyjną, która pod ciężarem poszkodowanego uległa rozerwaniu. Poszkodowany spadł z wysokości ponad 9m., uderzając głową o betonowe podłoże. W wyniku wypadku pracownik poniósł śmierć na miejscu.

Przyczyny wypadku:

- brak zapewnienia ciągłego komunikacyjnego pieszego na połączy dachu; na części połączy ułożona była jedynie membrana izolacyjna niestanowiąca nośnego podłoża do chodzenia po niej,
- brak zastosowania środków ochrony zbiorowej, zabezpieczającej przed możliwością upadku z wysokości,
- brak właściwego bezpieczeństwa nadzoru nad pracownikami podczas wykonywania prac szczególnie niebezpiecznych,
- brak określenia w IBWR szczegółowych wytycznych dotyczących:
 - sposobu poruszania się po łatach drewnianych,
 - uwzględnienia montażu tymczasowych podestów roboczych służących do poruszania się po konstrukcji dachu,
 - umiejscowienia punktów kotwiących do których pracownik miałby się ewentualnie przypiąć,
 - sposobu zabezpieczeń zbiorowych - np. linia życia.
- tolerowanie faktu, iż poszkodowany podczas wykonywania prac dekarских nieprawidłowo użytkował szelki bezpieczeństwa.

Podjęte działania:

W związku ze stwierdzonymi podczas kontroli nieprawidłowościami, inspektor pracy wydał decyzję zakazującą dalszego wykonywania prac dekarских, do czasu zastosowania rozwiązań techniczno - organizacyjnych zapewniających skuteczną ochronę przed możliwością upadku pracowników z wysokości. Do Sądu karnego skierowano wniosek o ukaranie pracodawcy oraz zawiadomiono prokuraturę o możliwości popełnienia przestępstwa określonego w art. 220 § 1 Kodeksu Karnego, polegającego na narażeniu pracowników na bezpośrednie niebezpieczeństwo utraty życia, poprzez niezapewnienie właściwego nadzoru BHP nad wykonywaniem prac szczególnie niebezpiecznych - na wysokości, skutkujące śmiercią pracownika.

Wypadek związany z użytkowaniem drabiny

Do wypadku doszło podczas docieplania budynku styropianem. Pracownik montował płyty styropianu w przestrzeń między wieńcem, a dachem garażu następnie je piankując. Praca ta była konieczna do prawidłowego zamocowania stelaża pod sufit budynku. Pracownik w trakcie schodzenia z drabiny poślizgnął się, uderzył w ścianę budynku, a następnie spadł z wysokości około 0,76 m. na betonową posadzkę. W wyniku tego zdarzenia pracownik doznał złamania miednicy i zwichnięcia barku.

Przyczyny wypadku określone przez Inspektora Pracy:

- niezapewnienie pracownikom dostępu do informacji, w tym pisemnych instrukcji dotyczących użytkowania drabin eksploatowanych w zakładzie,
- niedotrzymanie przez poszkodowanego warunków instrukcji eksploatacji drabiny rozstawnej,
- niedostateczna koncentracja uwagi na wykonywanej czynności przez poszkodowanego, w tym wypadku podczas schodzenia z drabiny.

Działania pokontrolne:

W związku ze stwierdzonymi podczas kontroli nieprawidłowościami, inspektor pracy wydał nakaz dotyczący zapewnienia pracownikom dostępu do informacji, w tym pisemnych instrukcji dotyczących użytkowania drabin eksploatacyjnych w zakładzie, a także wystąpienie dotyczące uaktualnienia oceny ryzyka zawodowego przy pracach wykonywanych na wysokości, m.in. pracach wykonywanych z drabin.



Kontrola inspektora pracy w zakładzie produkującym wyroby metalowe

Stwierdzone nieprawidłowości:

- nieterminowe wydawanie byłym pracownikom świadectw pracy;
- niewypłacanie wynagrodzenia za pracę i innych należności ze stosunku pracy,
- wypłacanie wynagrodzenia po terminie oraz w ratach,
- niewypłacanie ekwiwalentu pieniężnego za niewykorzystany urlop wypoczynkowy,
- nie ewidencjonowanie godzin rozpoczęcia i zakończenia pracy,
- dopuszczenie pracowników do pracy bez aktualnych orzeczeń lekarskich stwierdzających brak przeciwwskazań do pracy na zajmowanym stanowisku.

Działania pokontrolne:

W wyniku przeprowadzonej kontroli inspektor pracy wydał decyzję nakazującą wypłatę należnego wynagrodzenia. Ponadto inspektor pracy skierował do pracodawcy 10 wniosków dotyczących usunięcia stwierdzonych nieprawidłowości oraz nałożył na osobę odpowiedzialną mandat karny.

Kontrola w zakładzie obróbki drewna

Stwierdzone nieprawidłowości:

- nieprowadzenie ewidencji czasu pracy w zakresie godzin szczególnie niebezpiecznych,
- nienaliczanie i niewypłacanie pracownikom wynagrodzenia wraz z dodatkiem za pracę w godzinach nadliczbowych wynikających z przekroczenia dobowej normy czasu pracy,
- nierzetelny sposób ewidencjonowanie czasu pracy, w karcie ewidencji czasu pracy wpisywano informację, które odbiegały od stanu faktycznego, a zapisy były robione ze świadomością tego, że nie odzwierciedlają faktycznego czasu pracy,
- naruszanie przez pracodawcę dobowego limitu godzin nadliczbowych,
- nieudzielanie urlopów wypoczynkowych w roku kalendarzowym, w którym pracownicy nabyli do niego prawo,
- niewypłacanie pracownikom dodatku w wysokości nie mniejszej niż 5% stawki godzinowej wynikającej ze średniego wynagrodzenia zasadniczego (zgodnie z zapisami w zakładowym układzie zbiorowym pracy).

Działania pokontrolne:

W wyniku przeprowadzonej kontroli inspektor pracy skierował do pracodawcy wystąpienie zawierające 28 wniosków dotyczących usunięcia stwierdzonych nieprawidłowości oraz nałożył na osobę odpowiedzialną mandat karny.

Kontrolą objęto 20 cudzoziemców – obywateli Ukrainy w zakresie powierzenia wykonywania im pracy oraz wykonywania pracy przez cudzoziemców na stanowisku i na warunkach określonych w zezwoleniu na pracę, zezwoleniu na pobyt czasowy i pracę (zezwolenie jednolite), oświadczeniu podmiotu o powierzeniu pracy cudzoziemcowi bądź powiadomieniu o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy, który wykonuje pracę na podstawie ustawy z dnia 12 marca 2022r. o pomocy obywatelom Ukrainy (...). Analiza ewidencji godzin pracy wykazała, iż cudzoziemcom powierzano pracę na warunkach niezgodnych z wydanymi dokumentami legalizującymi ich pracę w zakresie liczby godzin pracy w miesiącu.

Stwierdzone nieprawidłowości:

- powierzenie pracy cudzoziemcom, którzy nie posiadali dokumentów uprawniających ich do pracy na terytorium RP,
- powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcom w ramach umowy cywilnoprawnej na warunkach niezgodnych z warunkami określonymi w: zezwoleniach na pracę, zezwoleniach na pobyt i pracę, w zarejestrowanych pisemnych oświadczeniach o powierzaniu pracy, w zgłoszonych powiadomieniach, o których mowa w art. 22 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2022r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa,
- niezastosowanie się do przestrzegania obowiązków związanych z powiadamianiem Powiatowego Urzędu Pracy o rozpoczęciu bądź niepodjęciu pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia wpisanego do ewidencji oświadczeń.

Działania pokontrolne:

W wyniku przeprowadzonej kontroli inspektorzy pracy wydali środki prawne regulujące nieprawidłowości w/w zakresie. W związku z popełnionymi wykroczeniami skierowano wniosek o ukaranie osoby odpowiedzialnej do sądu karnego. Okręgowy Inspektor Pracy powiadomił właściwego Wojewodę o stwierdzonym przypadku naruszenia przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy związanych z zatrudnianiem cudzoziemców.

Warto przeczytać:

Budownictwo. Bezpieczeństwo na stanowiskach pracy.

Dokumentacja pracownicza.

Pobyt i praca w Polsce. Informacja dla obywateli Ukrainy.

Dagmara Kupka

BUDOWNICTWO
Bezpieczeństwo na stanowiskach pracy

