



PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY

OKRĘGOWY INSPEKTORAT PRACY W OLSZTYNIE

Informacja sygnalna "Pod inspektorską lupą"

WYPADKI PRZY PRACY

Wypadek podczas wykonywania prac termomodernizacyjnych

Podczas pracy na wysokości

Do wypadku doszło podczas rozstawiania rusztowania systemowego oraz demontażu płyt warstwowych dociepleniowych. Po rozstawieniu rusztowania na ścianie szczytowej budynku, przystąpiono do usuwania płyt. Poszkodowany stał na pomoście roboczym i przytrzymywał płytę, którą odkręcał drugi pracownik. Wykonując pracę poszkodowany znajdował się na wysokości ponad 4m. Przy zdejmowaniu ostatniej płyty poszkodowany spadł z rusztowania.

Przyczyny wypadku określone przez Inspektora Pracy:

- wykonywanie pracy na rusztowaniu na wysokości ponad 4m bez kompletnych barier ochronnych (brak bariery na szczycie rusztowania);
- brak nadzoru, w trakcie wykonywanych prac na wysokości, ze strony osób odpowiedzialnych za przestrzeganie przepisów bhp;
- niekompletne środki ochrony zbiorowej na rusztowaniu;
- niestosowanie środków ochrony indywidualnej.

Skutki wypadku:

W wyniku wypadku poszkodowany doznał urazu wielonarządowego tj.: złamania kręgosłupa w odcinku TH6, TH11, stłuczeń i rany głowy, ran rozległych dołu podkolanowego oraz stłuczenia klatki piersiowej.

Działania pokontrolne:

Na podstawie stwierdzonych nieprawidłowości inspektor pracy nałożył na pracodawcę mandat karny.



Obraz autorstwa rawpixel.com na Freepik
Źródło: <https://pl.freepik.com>

Wypadek podczas wykonywania prac konserwacyjnych

Podczas obsługi przenośnej pompy zanurzalnej

Do wypadku doszło podczas wykonywania czynności konserwacyjnych, polegających na udrożnieniu odpływu ze zbiornika systemu mycia kół (tzw. myjki do kół pojazdów) z zalegającego w nim szlamu, który uniemożliwiał przepływ wody do studzienki kanalizacyjnej. Po wstępnym umyciu myjką ciśnieniową, pracownicy wykonujący pracę, postanowili przy użyciu pompy zanurzalnej, przepompować wodę do studzienki kanalizacyjnej.

Poszkodowany przyniósł na miejsce pracy pompę do wody, która była podłączona do gniazda wtykowego jednofazowego w szafie sterowniczej myjki kół. Pompa ta miała uszkodzoną powłokę izolacyjną przewodu pływaką, a przewód przyłączeniowy był prowizorycznie owinięty taśmą izolacyjną. Po zanurzeniu w wodzie pompa przestała działać. Poszkodowany wyjął ją z wody, nie odłączając przy tym zasilania. W tym czasie został porażony prądem elektrycznym.

Przyczyny wypadku określone przez Inspektora Pracy:

- brak okresowej kontroli stanu technicznego pompy;
- niewłaściwie wykonana naprawa pompy poprzez prowizoryczne uszczelnienie dławic i prowizoryczne naprawienie przewodu taśmą izolacyjną;
- podłączenie pompy do gniazda, które nie zapewniło ochrony przeciwporażeniowej za pomocą wyłącznika różnicowoprądowego;
- brak ochrony przeciwpożarowej w przypadku pojawienia się napięcia na mokrej izolacji przewodu przyłączeniowego;
- użycie pompy pomimo niewłaściwego stanu technicznego.

Skutki wypadku:

W wyniku wypadku u poszkodowanego stwierdzono brak pulsu i zatrzymanie czynności oddychania. Przystąpiono do resuscytacji.

Po przywróceniu krążenia i oddechu, zespół ratownictwa medycznego przetransportował poszkodowanego do szpitala.

Działania pokontrolne:

Na podstawie stwierdzonych nieprawidłowości inspektor pracy wydał decyzje nakazujące usunięcie nieprawidłowości oraz nałożył na pracodawcę mandat karny.

Firmy budowlane

Wrześniowa kontrola w firmie budowlanej wykazała nieprzestrzeganie przepisów m.in. w zakresie ochrony wynagrodzenia za pracę.

Stwierdzone nieprawidłowości:

- niewypłacenie byłym pracownikom ekwiwalentów za niewykorzystany urlop wypoczynkowy;
- niewypłacenie pracownikowi wynagrodzenia zasadniczego za 1 miesiąc pracy;
- niewypłacenie uprawnionym pracownikom wyrównania, w związku z niewypłaceniem pełnych kwot należnego wynagrodzenia;
- niewskazywanie w oświadczeniach o rozwiązaniu umowy (art.52 § 1 KP) przyczyny, która uzasadniałaby zastosowanie trybu rozwiązania w drodze jednostronnego oświadczenia bez zachowania okresu wypowiedzenia;
- nieterminowe wystawianie i wydawanie świadectwa pracy w związku z ustaniem stosunku pracy;
- niewykazywanie w ewidencji czasu pracy, pracy w godzinach nadliczbowych;
- zatrudnienie pracowników bez potwierdzenia umów o pracę na piśmie;

Działania pokontrolne:

W wyniku przeprowadzonej kontroli inspektor pracy wydał decyzję nakazującą niezwłoczne wypłacenie pracownikom zaległych wynagrodzeń, skierował do pracodawcy 15 wniosków w wystąpieniu, a także nałożył na osoby odpowiedzialne mandaty karne.

LEGALNOŚĆ ZATRUDNIENIA

Kontrola w zakładzie produkującym wyroby metalowe.

Stwierdzone nieprawidłowości:

- powierzenie pracy cudzoziemcom bez wymaganych zezwoleń na pracę;
- powierzenie pracy cudzoziemcom bez potwierdzenia z nimi umów o pracę na piśmie;
- nie przedstawienie cudzoziemcowi tłumaczenia umowy na język dla niego zrozumiały, przed jej podpisaniem;
- świadczenie przez pracodawcę usług w zakresie pracy tymczasowej bez wymaganego wpisu do rejestru agencji zatrudnienia;
- dopuszczenie cudzoziemców do pracy bez aktualnego orzeczenia lekarskiego o braku przeciwwskazań do wykonywania pracy na zajmowanym stanowisku;
- dopuszczenie do pracy cudzoziemców bez instruktażu ogólnego i stanowiskowego w dziedzinie bhp;

- zgłaszanie w deklaracjach rozliczeniowych składanych do ZUS nieprawdziwych danych, mających wpływ na wymiar składek na Fundusz Pracy;
- nieterminowe zgłaszanie cudzoziemców do ubezpieczenia społecznego.

Działania pokontrolne:

W związku ze stwierdzonymi nieprawidłowościami inspektor pracy skierował do pracodawcy 11 wniosków w wystąpieniu oraz skierował do sądu karnego wnioski o ukaranie pracodawcy.

Kontrola w firmie gastronomicznej.

Stwierdzone nieprawidłowości:

- zatrudnienie pracowników nie potwierdzając na piśmie zawartych z nimi umów;
- dopuszczenie do pracy czterech pracowników bez orzeczeń lekarskich, stwierdzających brak przeciwwskazań zdrowotnych do powierzonej pracy;
- dopuszczenie do pracy czterech pracowników bez wstępnego szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy;
- niewypłacenie pracownikom, do dnia zakończenia kontroli, wynagrodzenia za miesiąc lipiec br.;
- nieterminowe opłacanie składek na Fundusz Pracy;
- nie dokonywanie oceny ryzyka zawodowego pracowników zatrudnionych na stanowiskach: kelner barman, kucharz, sprzedawca;
- brak ustalonych zasad przydziału odzieży i obuwia roboczego oraz zasad prania odzieży roboczej;

Działania pokontrolne:

W związku ze stwierdzonymi nieprawidłowościami inspektor wydał decyzję nakazującą wypłatę zaległych należności, na łączną sumę 11 142 zł, skierował do pracodawcy 23 wnioski w wystąpieniu oraz nałożył na osoby odpowiedzialne mandat karny.

Warto przeczytać:

[bezpiecznerusztowania.pdf](#)

[28-potraceniawynagrodz-internet-18-06-21.pdf](#)

[LegalnoscZatrudnCudzoiz.pdf](#)

